

Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

От работников:

Председатель ПК МБДОУ д/с № 59
Юракова О.Н.
«18» апреля 2024 г.



От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 59
Хорошилова Н.А.
«18» апреля 2024 г.



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «11» июля 2023 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 59 «Капелька» г. Белгорода на 2023-2026_ годы
(наименование работодателя)**

Принято на общем собрании работников
Протокол № 5 от 18.04.2024г.

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
«18» апреля 2024 года
Регистрационный номер: 711/23КО-1/2406
Условия, ухудшающие положение
работника НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Гайдов АН
(и.о.)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя заведующего Хорошиловой Надежды Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя ПК Юраковой Ольги Николаевны действующего на основании протокола отчетно - выборного собрания от «22» марта 2024 г. № 6), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с **ч. 2 ст. 43, ст. 44** Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «11» июля 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие **изменения** в Коллективный договор от «11» июля 2023 г. на 2023-2026 годы:

1.1. Дополнить раздел **3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров** пунктом 3.4.8. следующего содержания:

«3.4.8. Учет квалификационных категорий педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт

образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

1.2. Дополнить **раздел 6. Стимулирование и оплата труда** пунктом 6.20. следующего содержания:

«6.20. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.