

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с № 59
Хорошилова Н.А.
«10» февраля 2025 г.

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

«10» февраля 2015 года

Регистрационный номер: **ФН-2015-24500**

Условия, ухудшающие положение
работников **НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**

(подпись) **Каванин ЕВ**

(Ф.И.О.)

Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 **о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

Работодатель в лице его представителя заведующего Хорошиловой Надежды Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя ПК Юраковой Ольги Николаевны действующего на основании протокола отчетно - выборного собрания от «22» марта 2024 г. № 6), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «11» июля 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор от «11» июля 2023 г. на 2023-2026 годы следующие дополнения и **изменения**:

1.1. Раздел 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству пунктом 4.6. следующего содержания:

«4.6. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение 1 года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1, 5-8,10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п.2 ст. 336 ТК РФ)»

1.2. Раздел 5. Рабочее время и время отдыха пункт 5.8. и читать в новой редакции:

5.8. В соответствии с действующим законодательством устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск 28 календарных дней для непедагогического состава, 42 календарных дня для педагогических работников. Удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней для педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

1.3. Раздел 6. Стимулирование и оплата труда пункт 6.9. читать в новой редакции:

«6.9. В соответствии с Отраслевым соглашением Министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы» сохранить среднюю заработную плату Работникам:

6.9.1. за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6.9.2. за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

- принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решением оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

1.4. **Раздел 7. Социальные льготы и гарантии** пункт 7.8. и читать в следующей редакции:

7.8. «Освобождение от родительской платы за присмотр и уход за детьми предусмотрено:

- детям – инвалидам;
- детям с туберкулёзной интоксикацией;
- детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (в отношении которых установлена опека);
- детям сотрудников МДОО, кроме руководящих и педагогических работников;
- детям участников специальной военной операции».

1.5. **Раздел 9. Улучшение условий и охрана труда** пунктом 9.2.33 следующего содержания:

«9.2.33. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов» (п. 24 ч.3 ст. 214 ТК РФ).

2. Внести изменения в Приложение 1 к Коллективному договору на 2023-2026 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с №59» от «11» июля 2023 г., раздел 3. «**Основные права и обязанности работников**», пункт 3.2 «Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами», подпункт 12 читать в новой редакции:

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности» (п. 12 в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 618-ФЗ).

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.